

TANS

Jaarverslag 2010



TANS

Jaarverslag 2010

Woord vooraf

In 2010 hebben wij veel stappen gezet om de potentie van onze organisatie en van de Marokkaans Nederlandse gemeenschap beter te benutten.

Niet alleen hebben wij het afgelopen jaar weer een groot aantal bijeenkomsten, projecten en andere activiteiten georganiseerd, ook hebben wij binnen de TANS organisatie enkele belangrijke mijlpalen bereikt. Hiermee is een nieuwe fase aangebroken in de professionaliseringslag die wij een aantal jaren geleden hebben ingezet.

Eind 2010 is de klankbordgroep van Stichting TANS omgezet in een college van toezicht. Dit college zal de langetermijn-koers en de continuïteit van de organisatie bewaken.

Daarnaast hebben we in 2010 onze strategie herijkt. Eén van de belangrijkste uitkomsten van deze herijking is dat TANS meer aandacht zal schenken aan het leggen van verbinding. Verbinding binnen de eigen gemeenschap, door een platform te creëren waar talent samen kan komen en zich kan laten inspireren. Maar ook, en niet minder belangrijk: verbindingen met de samenleving op het gebied van kunst & cultuur en de arbeidsmarkt.

De TANS netwerkbijeenkomsten zijn en blijven onze 'core business'. Hier gaan wij nog nadrukkelijker onze aandacht op richten. Het afgelopen jaar hebben wij inspirerende sprekers uitgenodigd, die met elkaar gemeen hebben dat ze staan voor het Nederland van morgen. In onze visie is dit een Nederland dat gebruik maakt van al het aanwezige talent, dat kansen biedt aan mensen die verder willen komen, en dat vooral solidair is. Daaraan zullen wij ons steentje blijven bijdragen.

Het blijft mooi om te zien dat mensen zich naast hun drukke baan of studie inzetten als vrijwilliger binnen de samenleving. Zij verdienen respect. Mijn dank aan al deze mensen, die op verschillende manieren actief zijn in onze organisatie, is groot. Daarnaast wil ik het college van toezicht en al onze sponsors en partners hartelijk bedanken voor hun steun en inzet. Dit jaarverslag biedt een overzicht van onze activiteiten in 2010. Ik ben er trots op u dit te mogen presenteren.



Namens het college van toezicht, het bestuur en alle vrijwilligers,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Tamim Chebti', written over a light blue horizontal line.

Tamim Chebti
Voorzitter van het bestuur Stichting TANS

Inhoudsopgave

Woord vooraf	5
1. Profiel van TANS	8
1.1 Onze missie en visie	9
1.2 Onze waarden	9
1.3 Organisatie	9
1.4 Fysieke en virtuele ontmoetingscentra	10
1.5 TANS in cijfers	11
2. TANS'ers	12
2.1 Vrijwilligers	13
2.2 Bestuur	13
2.3 College van toezicht	14
2.4 Vrienden van TANS	14
2.5 Sponsors en partners	15
3. TANS in de samenleving	16
3.1 TANS K-Vé	17
3.2 TANS reünie	21
3.3 Masterclass	22
3.4 Gala en uitreiking Talent Award	23
3.5 TANS Sugar Lounge	24
3.6 Overige activiteiten	24

1. Profiel van TANS

TANS (Towards A New Start) is in 1997 door een groep enthousiaste hoger opgeleide Marokkaans Nederlandse jongeren opgericht om de talenten van Marokkaanse Nederlanders onder de aandacht te brengen.

Hiermee wilden zij een bijdrage leveren aan positieve beeldvorming over jonge Marokkanen, als tegenhanger van alle negatieve publiciteit.

1.1 Onze missie en visie

TANS wil de positie van de Marokkaanse gemeenschap binnen de Nederlandse samenleving versterken. Enerzijds verkeert de Marokkaanse gemeenschap nog steeds in een achterstandspositie. Anderzijds zijn steeds meer talentvolle Marokkaanse Nederlanders succesvol in de maatschappij. Deze succesvolle Marokkaanse Nederlanders kunnen nog beter vertegenwoordigd worden in beleidsbepalende functies op zakelijk, bestuurlijk en cultureel terrein. TANS ziet het als haar taak hierin een rol als intermediair te vervullen. Het uiteindelijke doel is de maatschappelijke betrokkenheid van de gehele Marokkaans Nederlandse gemeenschap te versterken en de achterstandspositie in te lopen.

1.2 Onze waarden

Een TANS'er is talentvol en bereid in zichzelf en in de Marokkaans Nederlandse gemeenschap te investeren. Zijn/haar normen en waarden zijn:

- **Trots** – Actief participierend in de Nederlandse samenleving onderkent de TANS'er zijn/haar culturele en historische achtergrond en stelt zich zelfbewust op binnen de Marokkaanse gemeenschap.
- **Ambitieuus** – Vanuit zijn/haar ambitie neemt de TANS'er geen genoegen met de status quo. Hij/zij staat voor verbetering en vooruitgang van zichzelf en de totale Marokkaanse gemeenschap en is bereid zijn/haar talenten in te zetten en zo als rolmodel te fungeren.
- **Non-stop Ontwikkeling** – de TANS'er investeert permanent in zichzelf en wil daarmee zijn/haar horizon verbreden zonder zijn/haar 'roots' uit het oog te verliezen.
- **Solidariteit** – De TANS'er bevordert als bruggenbouwer de maatschappelijke betrokkenheid van de gehele Marokkaanse gemeenschap.

1.3 Organisatie

TANS bestaat uit een geëngageerd bestuur, vrijwilligers en een college van toezicht. Het bestuur telt zeven leden: een voorzitter, een secretaris, een penningmeester en vier algemene bestuursleden met elk hun eigen aandachtsgebied. Bestuursleden kunnen daarnaast verantwoordelijk zijn voor een team vrijwilligers dat zich bezighoudt met een project of event. Het college van toezicht bestaat uit vooraanstaande mensen uit het bedrijfsleven. Daarnaast werkt TANS samen met partners en sponsors. TANS heeft een projectmanager in dienst die verantwoordelijk is voor het dagelijkse reilen en zeilen van de organisatie. De projectmanager wordt ondersteund door een stagiair(e) die helpt bij de operationele organisatie en uitvoering van evenementen. Wij hebben bewust gekozen voor stagiair(e)s van het ROC om daarmee ook (v)mbo-leerlingen een kans te bieden zich verder te ontwikkelen en hun netwerk uit te breiden. Daarnaast bieden we stageplaatsen aan hbo- en universitaire studenten.

In hoofdstuk 2 gaan wij dieper in op de organisatiestructuur.

1.4 Fysieke en virtuele ontmoetingscentra

Aan het verbinden van groepen ontleent TANS haar bestaansrecht. In oktober 2010 is TANS begonnen om volgens een nieuw concept mensen uit het bedrijfsleven, professionals, bewoners van de Zuidas en studenten met elkaar in contact te brengen. Maandelijks organiseren we in Grand Café Bright City aan de Zuidas een bijeenkomst met inspirerende sprekers over een relevant thema. Doelstelling van deze bijeenkomsten is tweeledig: enerzijds de deelnemers de gelegenheid te geven met elkaar te netwerken en anderzijds kennis te vergroten over een bepaald onderwerp. Door deze ontmoetingen komen verschillende groepen met elkaar in contact en ontstaan gemakkelijker onderling vertrouwen en verbindingen. De naam die dan ook bedacht is voor dit concept is: TANS K-Vé, waarbij K staat voor kennis en Vé voor verbinding. In hoofdstuk 3 gaan wij hier dieper op in.

Ook sociale media bieden een uitgelezen mogelijkheid om mensen met elkaar te verbinden. Facebook, Hyves, LinkedIn en Twitter kunnen naast de nieuwsbrief en de website het netwerken ondersteunen. TANS gebruikt sinds 2010 ook de sociale media om mensen te bereiken.

1.5 TANS in cijfers

Aantallen vrijwilligers en deelnemers

Organisatie	Aantal
Vrijwilligers	45
Bestuursleden	7
Leden college van toezicht	3
Deelnemers aan activiteiten/projecten	Aantal
Gemiddeld aantal aanwezigen TANS K-Vé	80
TANS Reünie	120
Masterclass	27
Gala en uitreiking Talent Award	400
Sugar Lounge	80
Bereik nieuwsbrief	3000 personen en organisaties
Sociale media	1600 volgers

Profiel en opleiding bezoekers/deelnemers

TANS'ers profiel	Percentage
Studenten	32%
Professionals	42%
Ondernemers	26%
Opleiding	Percentage
Hbo	40%
Wo	60%

2. TANS'ers

TANS vindt het belangrijk dat mensen de kans krijgen om hun talenten te benutten en verder te ontwikkelen.

“TANS staat open voor iedereen ongeacht afkomst, religie etc. Daar voel ik mij het lekkerst bij. Elke keer als we samenkomen heb ik het gevoel echt iets voor anderen te betekenen.”
Fouad, Waddinxveen

2.1 Vrijwilligers

TANS biedt Marokkaans Nederlandse professionals en studenten de mogelijkheid om als vrijwilliger actief te zijn binnen de organisatie en zich zo ook naast hun werk of studie te ontplooiën. Tegelijkertijd kunnen zij binnen TANS 'iets terug doen' voor de gemeenschap. De vrijwilligers zijn vooral betrokken bij de masterclass, de communicatie en de organisatie van het gala en de Talent Award.

Masterclass

Vrijwilligers zorgen voor de inhoudelijke afstemming van het programma, ondersteuning van de studenten en de gehele communicatie rondom de masterclass.

De Communicatiecommissie

De Communicatiecommissie verzorgt alle persberichten, flyers en promotie rondom projecten en netwerkbijeenkomsten van TANS.

De Gala- en Awardcommissie

De Gala- en Awardcommissie is verantwoordelijk voor het organiseren van het gala en de Talent Award.

2.2 Bestuur

In oktober 2010 zijn twee nieuwe bestuursleden aangetreden: Fatima Ait Ali als bestuurslid communicatie & marketing, en Zaid Aadroun als secretaris. Daarnaast heeft Fatiha Ait Ali de portefeuille vrijwilligersbeleid overgenomen van Jaouida Hadi. Jaouida Hadi en Mustapha Idrissi hebben hun portefeuilles neergelegd.

Het bestuur bestaat uit zeven leden:

- Tamim Chebti (voorzitter),
- Zaid Aadroun (secretaris),
- Amal Bouna (penningmeester),
- Omar el Khamlichi (algemeen bestuurslid met als aandachtsgebied de interne organisatie),
- Fatima Ait Ali (algemeen bestuurslid met als aandachtsgebied communicatie & marketing),
- Jamila Aanzi (algemeen bestuurslid met als aandachtsgebied sociale media),
- Fatiha Ait Ali (algemeen bestuurslid met als aandachtsgebied het vrijwilligersbeleid).

2.3 College van toezicht

Het college van toezicht (voorheen de klankbordgroep) bestaat uit professionals met deskundigheid op uiteenlopende terreinen. De klankbordgroep fungeerde in 2009 nog echt als klankbord voor het bestuur, maar is in 2010 een toezichthoudend orgaan geworden. Jaarlijks toetst het college van toezicht het beleid en stelt dit waar nodig bij.

In het college van toezicht hebben zitting:

- Martin Hofstede (directeur Rabobank Zaanstad),
- Marian Hijmans (senior Consultant Boer en Croon en coach / consultant M. Hijmans Consultant),
- Mohamed el Achkar (marketing director TNT Post).

2.4 Vrienden van TANS

TANS organiseert projecten en activiteiten om talentvolle jongeren de kans te bieden zich verder te ontwikkelen en hun netwerk te verbreden. Hiermee wil TANS de positie van de Marokkaans Nederlandse gemeenschap verbeteren. Om sympathisanten de mogelijkheid te geven ons hierin te ondersteunen hebben wij in 2010 een nieuw concept ontwikkeld: Vrienden van TANS. Vrienden van TANS leveren een financiële bijdrage en, belangrijker nog, zijn bereid hun netwerk met ons te delen.

2.5 Sponsors en partners

2.5.1. Onze sponsors

TANS werkt samen met een aantal bedrijven die geloven in de doelstellingen van TANS. In 2010 waren ABN AMRO, Amsterdam Bright City, Manpower/Vitae en de Rijksoverheid, waaronder het Ministerie van VROM en het Ministerie van Defensie, op verschillende manieren betrokken bij projecten van TANS.

Wij zijn dankbaar voor het vertrouwen dat deze partijen in ons stellen. Zij ondersteunen ons niet alleen financieel maar denken ook mee bij de uitvoering van projecten. De bijdrage van deze partijen is cruciaal voor het functioneren van de organisatie.

2.5.2. Onze partners

De Rotary Club Amsterdam Zuid stelde voor het derde achtereenvolgende jaar mensen ter beschikking als coach voor de TANS Masterclass. Ook FORUM, Instituut voor Multiculturele Vraagstukken, is al jaren een zeer gewaardeerde partner. FORUM stelt haar netwerk ter beschikking en biedt inhoudelijke input bij verschillende projecten.

Wij danken onze Vrienden, sponsors en partners voor de samenwerking.



3. TANS in de samenleving

In dit hoofdstuk treft u alle projecten en activiteiten die wij in 2010 hebben georganiseerd: de netwerk-bijeenkomsten c.q. TANS K-Vé's, het Gala en de Talent Award, de masterclass en de overige activiteiten.

3.1 TANS K-Vé

Het TANS K-Vé is halverwege het jaar ontwikkeld. Het eerste gedeelte van 2010 organiseerde TANS nog netwerkbijeenkomsten. Het doel van de netwerkbijeenkomsten was om mensen in te staat stellen om netwerken op te bouwen en hun zelfbeeld te versterken. In de dertien jaar dat TANS bestaat, zijn binnen de Marokkaans Nederlandse gemeenschap tal van initiatieven ontwikkeld om de eigen positie te verbeteren. Dit is natuurlijk positief, maar vaak zijn deze initiatieven nog onvoldoende effectief doordat het ontbreekt aan samenwerking binnen de gemeenschap. Wij menen dat dit - in ieder geval deels - komt door een gebrek aan vertrouwen. Vertrouwen kan worden opgebouwd als mensen elkaar kennen en elkaar vaak spreken. Vandaar dat wij ervoor gekozen hebben de focus binnen TANS te leggen op verbinding. Dit doen wij door maandelijks een TANS K-Vé te organiseren rond een bepaald thema.

In deze paragraaf passeren zowel de netwerkbijeenkomsten als de TANS K-Vé's de revue. Alle netwerkbijeenkomsten en TANS K-Vé's hebben een inhoudelijk deel en aansluitend een informeel deel waarin mensen rustig met elkaar kunnen napraten.

3.1.1. Leadership session II

Na het succesvolle optreden van leiderschapsgoeroe Mark McGregor in 2009, nodigde TANS hem opnieuw uit voor een netwerkbijeenkomst op 25 januari. Deze keer ging het over persoonlijk leiderschap. Met prikkelende opdrachten (waarbij deelnemers zelfs werden uitgenodigd om Indiana Jones na te spelen) daagde



McGregor het publiek uit om na te denken over hoe je anderen zou kunnen leiden en hoe effectieve communicatie werkt.

“Een leuke en inspirerende avond. Echt top, TANS!”
Fatima, Zaandam

3.1.2. *Fasten your Seatbelt*

Trendwatcher Rob Creemers gaf op de netwerkbijeenkomst van 21 april zijn visie op de nieuwste trends en ontwikkelingen van de toekomst. Welke uitdagingen brengt de huidige bevolkingsgroei met zich mee? Wat gebeurt er als de olievoorraden op zijn? Hoe kunnen wij ons aanpassen aan de vergrijzing, de opkomst van de Aziatische landen, de klimaatverandering en de manier waarop wij met elkaar communiceren?



De technologie zal het ons mogelijk maken die uitdagingen het hoofd te bieden, meent Creemers. “In 2040 is onze technologie 1 miljard maal krachtiger dan nu”.

“Interessant om te zien hoe de toekomst er uit zou kunnen zien door de ogen van Rob. Daarnaast heb ik interessante mensen ontmoet tijdens de netwerkbijeenkomst.” Leila, Rotterdam



3.1.3. *TANS K-Vé Leiderschap*

Het eerste TANS K-Vé plaats op maandagavond 18 oktober in Grand Café Amsterdam Bright City rond het thema ‘Culturele verschillen in Leiderschap’. Gastspreker was Kim Ho Leung, freelance leiderschapstrainer.

“Een gemixt publiek en een leuke netwerkbijeenkomst.” Anna, Amsterdam

Culturele verschillen hebben invloed op gedrag op de werkvloer en op leiderschapsstijlen. Aan de hand van filmfragmenten werden leiderschapsstijlen vergeleken in de Arabische, Afrikaanse, Europese, Chinese en Amerikaanse cultuur. Interessante cultuurverschillen die we ook in het dagelijks leven op het werk kunnen tegenkomen.

3.1.4. TANS K-Vé Politiek klimaat

Hoe kunnen wij het huidige politieke klimaat het hoofd bieden? Over deze vraag lieten Agnes Jongerius (voorzitter FNV Vakcentrale) en Sadik Harchaoui (voorzitter FORUM) op woensdag 24 november hun licht schijnen. Jongerius wil 'de boel bij elkaar houden' en waarschuwde ervoor het klimaat van de politiek niet te laten overwaaien naar de werkvloer. Menselijkheid en moraliteit zijn hierbij volgens Jongerius de belangrijkste steunpilaren. Die steunpilaren moeten via de rechtsstaat worden



gelegitimeerd en beschermd, meende Sadik Harchaoui. Hij verwees naar 'Een vreemde in eigen land', een onlangs door FORUM uitgegeven onderzoek naar de onvrede van autochtone burgers met de overheid en met nieuwe Nederlanders. Netwerken kunnen een remedie zijn tegen deze onvrede. Kennisontwikkeling, het verbinden van mensen en bovenal solidariteit geven de democratie de kans zich van haar beste kant te laten zien.



“Ik wil mijn complimenten uiten voor de inzet en voor de organisatie. Het was een leuke en vooral een zeer gezellige avond die zeker voor herhaling vatbaar is. Jullie verrichten allen zeer goed werk. Graag tot het volgende TANS K-Vé.” Yassine, Amsterdam

Boodschap van de avond was dat nieuwe 'verhalenvertellers' nodig zijn die het negatieve politieke klimaat kunnen omvormen tot een positief klimaat. Het interactieve debat toonde aan dat de ingrediënten voor het 'Nieuwe Verhaal' al voorhanden zijn.

3.1.5. TANS K-Vé Samenkomen

Thema van het TANS K-Vé op woensdag 15 december 2010 was 'samenkomen'. Rabijn Evers, dominee Roselaers en imam El Forkani hielden inspirerende betogen over de manier waarop respect tussen mensen met verschillende religies bereikt kan worden.



“Zo verschillend zijn onze opvattingen helemaal niet.”
Dominee Roselaers, Amsterdam.



Tussen christendom, jodendom en islam bestaan niet alleen verschillen, maar ook veel overeenkomsten. Ook mensen die dagelijks met anders-gelovigen te maken hebben, zijn zich daar vaak niet van bewust. Daarnaast vragen veel moslims zich af hoe zij om moeten gaan met gebruiken en tradities die onbekend zijn binnen de islamitische cultuur. Volgens imam El Forkani draagt iedereen zelf de verantwoordelijkheid om de juiste afweging te maken en het goede na te streven.

TANS gelooft in de kracht van het samenbrengen van mensen met verschillende culturen en religies.

“Mag een moslim een kerstboom in huis nemen?” Kamal, Den Haag

3.2 TANS reünie

Om haar 12,5 jarig bestaan te vieren, organiseerde TANS op vrijdag 26 maart haar eerste reünie. De bijeenkomst werd geopend door de eerste voorzitter van TANS, Mohamed el Achkar. Hij vertelde over de beginperiode en liet weten trots te zijn op de snelle ontwikkeling die de organisatie heeft door-gemaakt. Ook wees hij op het belang van het behoud van de banden met oud-TANS'ers. De huidige voorzitter Tamim Chebti sloot hier op aan en lanceerde een nieuw initiatief: Vrienden van TANS. Vrienden worden periodiek op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen van TANS. Mohamed el Achkar werd gevraagd om symbolisch de eerste Vriend van TANS te worden. Op het programma stond



verder een filmpje over 12,5 jaar TANS dat veel nostalgische gevoelens opriep onder de aanwezigen en mooi in beeld gebracht wat er door de jaren heen bereikt is.



“Het was heel leuk om elkaar na zo een lange tijd weer te zien. Het TANS gevoel leeft voort in de nieuwe generatie.”
Youssef, Amsterdam



Tijdens de afsluitende borrel werd nog lang nagesproken over het filmpje en werden veel herinneringen opgehaald, maar ook nieuwe contacten opgedaan. Veel bezoekers meldden zich als Vriend van TANS om hun betrokkenheid te versterken of nieuw leven in te blazen.

3.3 Masterclass

In 2010 vond alweer de derde editie plaats van de Masterclass 'BE the Master of your future'. Met deze masterclass wil TANS Marokkaans Nederlandse studenten de mogelijkheid bieden om zich als toekomstige professional te onderscheiden op de arbeidsmarkt.



“Ik ben erg blij dat ik de kans heb gekregen om mee te doen aan deze masterclass.”

Nourdinne, Amsterdam

In de TANS Masterclass worden trainingen gegeven in kerncompetenties die nodig zijn om succesvol te presteren in Nederlandse organisaties. Gedurende een half jaar hebben 27 deelnemers een kijkje kunnen nemen in de keuken van grote organisaties als ABN AMRO, het Ministerie van Defensie, Vitae en FORUM. De studenten zijn gedurende het hele opleidingstraject begeleid door de leden van de Rotary Club Amsterdam Zuid.

3.4 Gala en uitreiking Talent Award



'TaleNtS in the lead': dat was op 15 mei het thema van het jaarlijkse TANS Gala dat dit keer plaatsvond in Grand Hotel Krasnapolsky in Amsterdam.

Tijdens het gala werd de TANS Talent Award uitgereikt aan de Turks Nederlandse zangeres Karsu Donmez. Voor deze Award nomineerde TANS drie mensen die met hun talent het afgelopen jaar een positieve bijdrage hebben geleverd aan de beeldvorming van de multiculturele gemeenschap in Nederland. Bezoekers van de TANS website kozen uit de genomineerden de winnaar. Donmez won met meer dan 50% van de stemmen en ontving de Award uit handen van de waarnemend burgemeester van Amsterdam, Lodewijk Asscher. De overige genomineerden waren 'spoken word artist' Najiba Abdellaoui en politicus Mohammed Mohandis. De avond werd feestelijk afgesloten met een optreden van de Marokkaans Belgische zanger Rachid Kasmi.

Achievement Award en Talent Award

TANS reikte in het verleden jaarlijks een 'Achievement Award' uit aan iemand die een bijzondere bijdrage heeft geleverd aan de positieve beeldvorming van de Marokkaans Nederlandse gemeenschap. Onder anderen Mohamed Rabbae, Ahmed Aboutaleb en Said Bensallam hebben deze onderscheiding ontvangen. In 2010 is besloten om daarnaast een Talent Award uit te reiken aan mensen die aan het begin van hun carrière staan en van wie we in de toekomst nog veel gaan horen. Omdat het de eerste keer is dat TANS voor deze opzet heeft gekozen, is besloten om dit jaar de aandacht volledig te schenken aan de talenten en daarom alleen de Talent Award uit te reiken. In de komende jaren zullen zowel de Achievement Award als de Talent Award worden uitgereikt.

3.5 TANS Sugar Lounge

Op de TANS Sugar Lounge kwamen vertegenwoordigers van maatschappelijke organisaties en bedrijven, studenten en professionals bijeen om in feestelijke sfeer nuttige contacten op te doen. De Sugar Lounge vond dit jaar plaats op zondag 19 september in Grand Café Amsterdam Bright City. Tijdens de jaarlijkse Sugar Lounge wordt ook altijd aandacht besteed aan een goed doel. In plaats van



entreegeld vroegen wij dit jaar de bezoekers een bijdrage van minimaal vijf euro voor de slachtoffers van de watersnood in Pakistan.

“Een goede combinatie van enerzijds vermaak en anderzijds iets goeds doen voor een ander.”
Khalid, Utrecht

Er waren optredens van de Nederlands kampioen beatbox Sniggy, zangeres Vera Ramer en een dj. Trainer/coach Richard Engelfriet bracht met het interactieve netwerkspel ‘Wie kan flirten, die kan netwerken’ de bezoekers in beweging.

3.6 Overige activiteiten

3.6.1. Bijeenkomst ‘Uw eigen bedrijf in Marokko’

Voor mensen die een eigen bedrijf in Marokko willen starten, was er op dinsdag 18 mei een informatie-avond. De bijeenkomst werd georganiseerd in samenwerking met Stichting IntEnt, die (toekomstige) ondernemers in het buitenland begeleidt, en het Marokkaanse garantiefonds Dar ad Damane. Bezoekers kregen praktische tips, adviezen en voorlichting over financieringsmogelijkheden en konden uitgebreid vragen stellen.

“TANS bedankt voor deze informatieve avond!” Illias, Hilversum

3.6.2. *Wake up call*

‘Jongeren gaan voor goud’: onder dit motto organiseerden acht jongerenorganisaties op 1 juli een wake up call voor de landelijke politici in Den Haag. Naast TANS deden onder meer FNV Jong, CNV Jongeren en de landelijke scholierenvakbond LAKS mee aan deze actie. Zij vroegen meer aandacht voor jongeren en pleitten voor een sociaal akkoord. “Simpelweg de Haagse schatkist op slot doen en vervolgens de sleutel weggooien, helpt jongeren niet aan een gouden toekomst.” De organisaties hadden gezamenlijk een actielijst opgesteld met aandachtspunten waarop het nieuwe kabinet snel actie zou moeten ondernemen: o.a. meer en betere stageplekken, het verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs en het verbeteren van de positie van jongeren op de arbeidsmarkt. De jongeren deelden bij de actie ‘schatkist-ijsjes’ uit aan politici die de barbecue bijwoonden ter afsluiting van het parlementaire jaar.

Colofon:

Uitgave: Stichting TANS

Adres:

Amsterdam Bright City
Claude Debussylaan 2-8
1082 MD Amsterdam

Postadres:

Postbus 56864
1040 AW Amsterdam

www.tans.nl

info@tans.nl

Fotografie:

Floris Scheplitz (Imagetree)

Opmaak:

Urban Perception, Amsterdam



